

## Sobre o EQUALISER

Embora a oferta formativa em igualdade de género tenha aumentado, ignora frequentemente problemas como dinâmicas de poder e comportamentos que perpetuam as desigualdades de género. O projeto EQUALISER visa sensibilizar para a questão das desigualdades de género nos locais de trabalho focando as lacunas existentes nas estruturas, processos e práticas organizacionais. O objetivo passa por apoiar as organizações na abordagem integrada da igualdade de género, sustentada em formação direcionada a todos os colaboradores em diferentes posições na estrutura organizacional. Abrindo assim caminho para uma mudança cultural, reduzindo estereótipos, comportamentos discriminatórios, e criando ambientes de trabalho seguros para todos os indivíduos.

O EQUALISER é uma parceria de cooperação Erasmus+ no domínio da educação de adultos (2022-2024), implementada em Portugal, Chipre, Espanha, Grécia, Malta e Países Baixos.



## NEWSLETTER #1 junho.2023

### EQUALISER: EM PROL DA IGUALDADE DE GÉNERO

A Mindshift parceiro de referência no desenvolvimento de projetos de cooperação estratégica transnacional para a criação de soluções inovadoras na área da formação de jovens e adultos, acaba de lançar a imagem do projeto EQUALISER, financiado pelo programa ERASMUS+ da União Europeia, que tem como objetivo sensibilizar para a questão das desigualdades de género nos locais de trabalho.

Com o objetivo de abrir caminho para uma mudança cultural e criar ambientes de trabalho seguros para todos, o projeto EQUALISER conta com uma parceria que reúne organizações do setor da educação e formação de adultos, da consultoria educativa, da investigação e desenvolvimento, das tecnologias da informação e desenvolvimento de negócios.

Para a Mindshift, criar a imagem do projeto EQUALISER representou um grande desafio e uma responsabilidade acrescida, já que a mesma precisava de refletir os objetivos e os valores do projeto.

O logótipo, e respetivo *branding* do projeto, representa a igualdade de género e a inclusão nos locais de trabalho, com a utilização de cores vibrantes e um design moderno e minimalista. Esta será a imagem utilizada em todos os materiais de divulgação do projeto EQUALISER, como o site oficial, redes sociais e materiais impressos.

O projeto EQUALISER terá uma implementação de dois anos entre outubro de 2022 e dezembro de 2024. Durante esse período, serão desenvolvidas as seguintes atividades: um estudo comparativo com base em mapeamentos nacionais sobre o estado da desigualdade de género nos países parceiros; cursos de formação *online* sobre a desigualdade de género; conceptualização e produção de uma ferramenta para avaliar a disposição de uma organização perante a igualdade de género; *podcasts* sobre os desafios da desigualdade de género;; e campanhas de sensibilização, seminários e workshops sobre a mesma temática.

Com o projeto EQUALISER, espera-se contribuir para a construção de um futuro mais igualitário e justo, sensibilizando as empresas e organizações para a importância da construção de ambientes de trabalho seguros e inclusivos.

## Resultados e atividades

- Mapeamento de necessidades formativas
- Campanhas de sensibilização
- Cursos digitais para líderes
- Cursos digitais para colaboradores
- Ferramenta de avaliação digital
- Workshops com empresas
- *Webinars* de acompanhamento
- Podcast sobre igualdade de género
- *Workshops online* com especialistas
- Conferências e seminários temáticos



[facebook.com/equaliser.erasmusproject](https://facebook.com/equaliser.erasmusproject)



Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

PROJECT NUMBER 2022-1-ES01-KA220-ADU-000086221

