

Sobre o EQUALISER

O EQUALISER visa sensibilizar para a questão das **desigualdades de género no local de trabalho e para as necessidades/lacunas nas estruturas, processos e práticas organizacionais.**

Tem como objetivo apoiar as organizações a desenvolver e implementar um processo de integração que incorpore formação em igualdade de género para todos os trabalhadores em diferentes funções, trazendo assim uma mudança cultural nas empresas, reduzindo estereótipos e comportamentos discriminatórios e criando um ambiente de trabalho seguro para todos os indivíduos.

O EQUALISER é um projeto Erasmus +, implementado em , Portugal, Chipre, Espanha, Grécia, Malta e Países Baixos.



NEWSLETTER #2 setembro.2023

Recursos didáticos para combater a desigualdade de género nas organizações

- Criar materiais de formação de elevada qualidade para as empresas (trabalhadores e gestores) que se baseiem nas disparidades de género previamente identificadas em cada país
- Os materiais de formação desenvolvidos fornecem conhecimento a todos os níveis dentro de uma empresa sobre as temáticas da disparidade de género, desigualdades e comportamento social adverso nas organizações.

Curso Digital para Empregadores

Este curso é composto por vários módulos com uma abordagem multidimensional das desigualdades de género decorrentes do assédio sexual no local de trabalho, analisando a taxa de emprego por género, as perspetivas de carreira das mulheres, as disparidades salariais entre homens e mulheres e outros com conteúdos mais práticos trabalhar a questão de igualdade no local de trabalho e profissionalismo.

Proporciona aos participantes aptidões e competências para tornar o local de trabalho mais inclusivo em termos de género, abordando questões como as teorias relacionadas com o género, a cultura da empresa, as políticas da empresa para garantir a igualdade de género, a redução dos estereótipos de género, o desenvolvimento de políticas para a conciliação entre a vida profissional e a vida pessoal, a eliminação das disparidades salariais, o apoio às mulheres nas suas carreiras e a tolerância zero ao assédio no local de trabalho.

O curso também disponibiliza recursos práticos e vários exemplos.

Curso Digital para Colaboradores

O curso de formação inclui conteúdos teóricos e atividades facilmente adaptáveis à organização na qual seja implementada.

As atividades têm como base métodos de aprendizagem ativos e adequados, que facilitam o envolvimento e promovem uma cultura aberta e inclusiva.

Algumas atividades de aprendizagem são: a. jogo de simulação, b. *brainstorming*, c. mapeamento mental, d. utilização de estudos de caso, entre outros.



Closing the gender gap in the modern workplace



Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.

Projeto número 2022-1-ES01-KA220-ADU-000086221

