



FOSTERING FEMALE ENTREPRENEURSHIP MINDSET

Esta é a primeira *newsletter* do projeto FEEM. Aqui encontrará informação sobre o andamento dos trabalhos do projeto.

Por intermédio deste projeto pretendemos desenvolver um programa de formação para promover e reforçar o empreendedorismo e o autoemprego de mulheres em risco de exclusão social e económica.

Além das newsletters, poderá também acompanhar o desenvolvimento do projeto no *Facebook* e através do nosso *site* <https://ffem.eu/en/home/>

O *kick-off* do projeto



A primeira reunião do projeto FFEM decorreu, entre 9 e 10 de Dezembro de 2019, em Lisboa. Organizada pela Mindshift Talent Advisory, a reunião contou com a colaboração e participação de todos os parceiros.

O consórcio discutiu questões associadas ao planeamento e metodologias de trabalho. Foram também definidos os potenciais grupos-alvo a envolver nas atividades do projeto, bem como as etapas de desenvolvimento e disseminação dos produtos gerados.

Os parceiros

Entre outras atividades, os seis parceiros do consórcio têm vindo a desenvolver os primeiros contactos e ações de divulgação, através de reuniões com associações, de publicações no *Facebook* e na página *web* do projeto.



UCE

Na qualidade de entidade coordenadora do projeto, a UCE tem sido responsável por facilitar a comunicação entre os parceiros, bem como pela gestão financeira e planeamento das atividades. A UCE tem também prestado apoio técnico e logístico ao consórcio, a fim de assegurar uma eficaz execução do projeto.

Petra Patrimonia Corsica

Responsável pelo desenvolvimento do *curriculum* de formação sobre competências de empreendedorismo, na reunião inaugural do projeto, em Lisboa, a Petra Patrimonia apresentou a sua proposta relativamente a este programa. Subsequente, com a colaboração de todos os parceiros, foram então selecionadas seis competências chave a focalizar no mencionado *curriculum*.

Mindshift Talent Advisory

A Mindshift, em estreita colaboração com os restantes parceiros, conduziu um estudo online a fim de conhecer as necessidades formativas nos países participantes do consórcio. Um total de 36 membros de grupos de trabalho locais (profissionais que trabalham com mulheres em risco de exclusão, assistentes sociais, profissionais do setor educativo, entre outros peritos) deram o seu *feedback* e identificaram os conteúdos mais relevantes a abordar nos três programas de formação que se encontram em fase de desenvolvimento: i) Competências de empreendedorismo; ii) *Soft skills* para empreendedores; iii) Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal.

Gdoce

Na qualidade de responsável pelas ações de disseminação e comunicação, a Gdoce desenvolveu já o “pacote promocional” do projeto FFEM. Entre as diversas atividades em curso no campo da comunicação, contam-se a criação do logotipo, *website* e página de *Facebook* do projeto.

Viva Femina

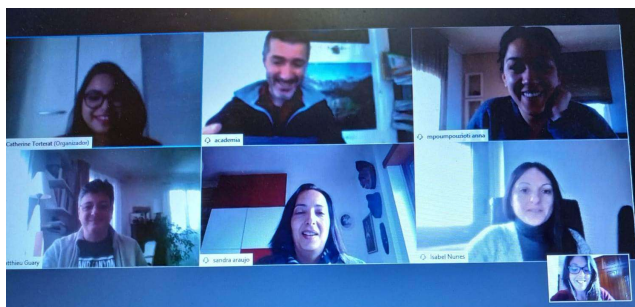
A fundação Viva Femina é responsável pelo desenvolvimento dos conteúdos formativos “Equilíbrio entre a vida profissional e pessoal”. Nesse sentido, e a fim de elaborar um programa inovador para mulheres em risco de exclusão social e económica, a Viva Femina reuniu, na Polónia, um conjunto de profissionais especializados – em questões género e do mercado de trabalho - que irão colaborar com o consórcio.

University of Thessaly

A Universidade de Thessaly (UTH) apresentou, em Lisboa, o plano detalhado de exploração dos resultados do projeto. A par disso, a UHT expôs a estrutura e o plano de desenvolvimento do “Guia para promover o empreendedorismo feminino”, com base nos contributos de um grupo de trabalho local, composto por 5 membros, cujo *feedback* recolhido através inquérito se revelou fundamental.



A segunda reunião



Em virtude das restrições à mobilidade impostas em toda a Europa, a segunda reunião transnacional do consórcio foi realizada virtualmente, a 31 de Março de 2020, tendo sido liderada pela UCE, contando com a participação de 5 organizações parceiras.

Em resposta à atual pandemia do Covid 19, a UCE estabeleceu planos de trabalho alternativos, procurando assegurar a boa execução do projeto. Por seu turno, todos os parceiros têm colaborado ativamente para assegurar andamento do projeto. Em diversas reuniões preparatórias, realizadas via Skype, a ordem de trabalhos da segunda reunião transnacional e o planeamento das atividades de cada um dos parceiros foi objeto de discussão e de validação, assim como os materiais necessários foram disponibilizados antecipadamente.

Durante a reunião, os parceiros debateram e aprovaram os *templates* dos programas de formação e da plataforma de aprendizagem online. Além disso, os indicadores de controle de qualidade, a estratégia de comunicação e o planeamento do evento de formação, a realizar na Córsega, foram também abordados.

Próximos passos

A UCE continuará a apoiar os parceiros do consórcio, fornecendo apoio logístico e orientação, para que o projeto continue a decorrer sem perturbações. Por seu lado, nos próximos meses, os parceiros irão trabalhar no desenvolvimento dos conteúdos formativos e na preparação do evento formativo que irá decorrer na Córsega.

VISITE-NOS EM:

<https://ffem.eu/en/home/>

Facebook: FFEM

