

## Projeto Erasmus+ JOBS4ALL

### Fitting VET-business for the future employment of all

#### O projeto

Fitting VET-business for the future employment of all (JOBS4ALL) é um projeto Erasmus+ KA2 que teve início em novembro de 2021 e tem a duração de dois anos (n.º do projeto: 2021-1-DE02-KA220-VET-000024976).

A motivação do projeto reside no ritmo acelerado a que o mundo está a progredir e nas mudanças e crescentes exigências de competências, juntamente com os desenvolvimentos económicos, demográficos e tecnológicos que estão a colocar desafios consideráveis, bem como a proporcionar oportunidades de respostas inovadoras e inclusivas, aos sistemas de Ensino e Formação Profissional (EFP). Estão em andamento várias mudanças em toda a Europa para

introduzir novos modelos de aprendizagem e para implementar novas metodologias de formação em contexto de trabalho (FCT). Entretanto, modelos e metodologias antigos, provenientes de estruturas institucionais muito diferentes, estão a tentar avançar nessa direção, tornando o processo de reforma longo e complexo. Além da FCT, uma cooperação empresarial profunda com o



EFP pode abrir o caminho para que os sistemas de EFP aumentem a sua qualidade e a sua atratividade. Os parceiros do projeto JOBS4ALL reconhecem que a prestação de EFP tem de se basear numa gestão eficaz a todos os níveis e que um forte envolvimento dos empregadores é vital para proporcionar um EFP excelente e inclusivo, que ofereça oportunidades tanto para a coesão económica como social, que enfrente os desajustes entre as necessidades dos empregadores e as competências dos trabalhadores e que apoie a competitividade e o desenvolvimento sustentável.

O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete unicamente o ponto de vista dos autores, e a Comissão não pode ser considerada responsável por eventuais utilizações que possam ser feitas com as informações nela contidas.

## Objetivos

Os objetivos do projeto JOBS4ALL são:

- fornecer aos prestadores de EFP uma metodologia personalizada de envolvimento dos empregadores para delinear a cooperação entre o EFP e as empresas e promover a sua sustentabilidade;
- envolver e capacitar os profissionais de EFP no envolvimento efetivo dos empregadores através de um programa de formação contínua em *b-learning* e de um conjunto de ferramentas práticas;
- fornecer um conjunto de estudos de casos em vídeo, emergentes das ações de formação piloto, com o objetivo de sensibilizar e fazer os profissionais do EFP refletir sobre desafios comuns;
- envolver parceiros associados e *stakeholders* relevantes em ações de desenvolvimento, validação, disseminação e exploração, através de grupos de peritos locais, de uma comunidade de práticas e de eventos de promoção;
- impulsionar a excelência, a atratividade e a abrangência do EFP e da FCT.

## Públicos-alvo

Os principais públicos-alvo do projeto, ou seja, aqueles que podem beneficiar dos conteúdos e das informações divulgadas durante o projeto, são:

- profissionais do EFP – coordenadores e formadores;
- ministérios da educação;
- formandos do EFP e instituições de EFP;
- associações e direções de EFP;
- associações empresariais;
- outros profissionais ou investigadores em EFP e FCT.

O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete unicamente o ponto de vista dos autores, e a Comissão não pode ser considerada responsável por eventuais utilizações que possam ser feitas com as informações nela contidas.

## Impacto

O projeto JOBS4ALL espera alcançar o seguinte impacto:

- melhorar o envolvimento dos empregadores no processo de conceção e desenvolvimento de programas de EFP relevantes para o seu sector, em cooperação com organismos de qualificação, ministérios da educação e outras organizações do sector educacional nos países parceiros;
- melhorar a compreensão por parte de todos os parceiros do projeto, dos seus grupos de peritos locais e dos restantes *stakeholders* dos desafios para o envolvimento entre o EFP e os empregadores, e das possibilidades de promover uma melhor cooperação e envolvimento;
- disponibilizar um novo programa de envolvimento de elevada qualidade entre o EFP e os empregadores, desenvolvido com efetivo apoio e envolvimento dos empregadores e da indústria;
- alcançar uma maior satisfação entre os empregadores envolvidos com os prestadores de EFP relativamente às competências que os formandos do EFP possuem após a conclusão dos programas;
- reduzir as inadequações de competências entre os prestadores de EFP e os empregadores;
- aumentar os percursos de EFP e de FCT;
- fomentar melhores diretrizes e regulação em relação ao envolvimento dos empregadores no processo de qualificação e desenvolvimento de programas, através do envolvimento dos decisores relevantes nos países parceiros;
- melhorar os processos de digitalização no EFP e nas empresas;
- aumentar a atratividade dos programas de EFP;
- qualificar profissionais de EFP no envolvimento efetivo dos empregadores em toda a Europa.



O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete unicamente o ponto de vista dos autores, e a Comissão não pode ser considerada responsável por eventuais utilizações que possam ser feitas com as informações nela contidas.

## **Parceria**

A parceria do projeto JOBS4ALL é composta por um total de oito organizações de oito países europeus:

- Mindshift Talent Advisory – Portugal;
- Internationaler Bund - IB Mitte gGmbH für Bildung und Soziale Dienste Niederlassung Sachsen – Alemanha;
- CSI - Centre for Social Innovation – Chipre;
- Danmar Computers – Polónia;
- IASIS – Grécia;
- Fondo Formación Euskadi – Espanha;
- Institut de Haute Formatio aux Politiques Communautaires– Bélgica;
- The Rural Hub – Irlanda.



A organização coordenadora é a Internationaler Bund - IB Mitte gGmbH für Bildung und Soziale Dienste Niederlassung Sachsen.

## **Reunião inicial**

A reunião de lançamento do projeto teve lugar online, em novembro de 2021. Durante a reunião, os parceiros discutiram a gestão geral do projeto e as formas de abordar os públicos-alvo. Também dividiram e esclareceram as tarefas de cada organização de acordo com a proposta do projeto. Além disso, os parceiros acordaram na implementação das primeiras etapas do projeto e fixaram as datas para as seguintes reuniões de parceria.

Os parceiros reunir-se-ão pela segunda vez em Lisboa, em junho de 2022, acolhidos pela Mindshift Talent Advisory.

O apoio da Comissão Europeia à produção desta publicação não constitui um aval do seu conteúdo, que reflete unicamente o ponto de vista dos autores, e a Comissão não pode ser considerada responsável por eventuais utilizações que possam ser feitas com as informações nela contidas.