


MyPath Newsletter #2

junho 2023

É com grande satisfação que apresentamos a segunda edição da Newsletter do projeto MyPath - Career Planning: Inclusion of Well and/or Higher Qualified Migrant/Minority Women into Labour Market.

 Principais destaques dos marcos significativos que alcançados após a primeira Newsletter:

1. Conclusão dos testes locais

A fase de testes do Manual didático para formadores foi bem-sucedida. As participantes tiveram a oportunidade de explorar os recursos pedagógicos e fornecer *feedback* valioso, garantindo a eficácia do Manual em apoiar mulheres migrantes e/ou pertencentes a minorias étnicas a planear a sua carreira.

2. Realização das sessões de mentoria

As sessões de mentoria já estão a decorrer nos quatro países parceiros: Alemanha, Áustria, Bulgária e Portugal. As sessões disponibilizam apoio e orientação personalizados às participantes, ajudando-as no seu percurso de desenvolvimento de carreira. Os mentores, com a sua experiência e *expertise*, estão dedicados a capacitar as mulheres, bem como permitir que explorem todo o seu potencial.

3. Finalização dos vídeos sobre as *Role Model*

Estamos na etapa final de preparação de quatro vídeos com histórias inspiradoras de mulheres migrantes e/ou pertencentes a minorias étnicas bem-sucedidas que superaram desafios e alcançaram sucesso nas suas carreiras. Estes vídeos são uma motivação poderosa para outras mulheres que enfrentam circunstâncias semelhantes. Ao destacar as conquistas e experiências das participantes, o nosso objetivo é inspirar e encorajar as mulheres a perseguirem as suas aspirações profissionais.

4. Terceira reunião transnacional de parceiros

Em abril de 2023, realizámos a terceira reunião transnacional de parceiros em Lisboa. Durante esta reunião, o consórcio debateu sobre os desafios enfrentados durante os *workshops* locais e progressos realizados até o momento. A eficácia das sessões de mentoria também foi avaliada, proporcionando *insights* valiosos para melhorias adicionais. Além disso, finalizou-se a estrutura dos vídeos sobre as *role models*, garantindo que transmitem efetivamente as mensagens pretendidas e inspirem as mulheres a perseguirem os seus objetivos profissionais.



5. Promoção do projeto e planeamento dos eventos multiplicadores

Na reunião transnacional de parceiros, debateu-se também as datas e o formato dos próximos eventos multiplicadores. Esses eventos constituirão oportunidades para partilhar os resultados do projeto, as melhores práticas, bem como as histórias de sucesso com um público mais amplo. Abordaram-se ainda algumas estratégias para promover efetivamente os resultados do projeto, tanto localmente, quanto internacionalmente, visando aumentar a consciencialização sobre a importância da inclusão no mercado de trabalho.

Expressamos a nossa gratidão a todas as partes interessadas no projeto pelo seu apoio e dedicação a esta importante iniciativa. Ao trabalharmos juntos, podemos gerar um impacto positivo na vida das mulheres migrantes e/ou pertencentes a minorias étnicas que procuram carreiras significativas e na promoção da inclusão no mercado de trabalho.

Estamos comprometidos em capacitar as mulheres e a criar um mercado de trabalho mais equitativo e diversificado para tod@s.



Fique atento para mais atualizações à medida que avançamos com nosso projeto. Página oficial do MyPath: mypath-project.eu/

Entre em contato connosco se tiver alguma dúvida e/ou proposta – geral@mindshift.pt.