



3RD E-NEWSLETTER



LOW SKILLED WOMEN' EMPOWERMENT THROUGH GLOBAL COMPETENCE AND MENTORSHIP

**O CONSÓRCIO UPCOMING WOMEN COMPLETA E TESTA OS PRIMEIROS DOIS
RESULTADOS DO PROJETO!**

Após vários meses de colaboração produtiva, o consórcio testou com sucesso os UPCOMING WOMEN Cursos de microaprendizagem e os UPCOMING WOMEN Workshops em seis países diferentes. A fase de testes contou com a participação de mais de 90 mulheres com baixas qualificações e 60 profissionais que as auxiliaram, tendo sido realizada presencialmente e online.

Conheça os relatos sobre a experiência em cada um dos países!

CONTACTE-NOS



[**UPCOMING WOMEN**](#)



[**https://upcomingwomen.eu/**](https://upcomingwomen.eu/)



[**upcomingwomen@gmail.com**](mailto:upcomingwomen@gmail.com)



TURQUIA

A IGEA testou a plataforma e o módulo 2 – Consequências globais: explorar aspetos locais, globais e culturais e o módulo 3 – Perspetivas diversas: reconhecer diferentes olhares e visões do mundo, envolvendo 13 mulheres com baixas qualificações e oito profissionais que trabalham com elas. A fase de testes foi realizada online e as ferramentas de aprendizagem foram apresentadas aos profissionais para serem utilizadas no seu trabalho. Além disso, a IGEA testou dois workshops com 11 mulheres com baixas qualificações e dez profissionais sobre a resolução de problemas e o empreendedorismo. Os workshops com as mulheres foram realizados presencialmente e os profissionais testaram as ferramentas de aprendizagem online, tendo formação sobre como poderão aplicá-las no seu trabalho.



ITÁLIA

O CEIPES realizou testes do módulo 3 – Perspetivas diversas: reconhecer diferentes olhares e visões do mundo e do módulo 5 – Ação e participação: promover a cidadania ativa e o desenvolvimento sustentável, envolvendo 15 mulheres com baixas qualificações e oito profissionais que trabalham com essas mesmas mulheres. O piloto presencial com as mulheres permitiu que participassem ativamente, enquanto o teste online com os profissionais demonstrou as ferramentas de aprendizagem para serem utilizadas pelos mesmos. O CEIPES testou igualmente dois UPCOMING WOMEN Workshops sobre empreendedorismo com o mesmo grupo de mulheres e 10 profissionais. O workshop presencial com as mulheres garantiu consistência, enquanto o teste online com os profissionais concentrou-se na aplicação das ferramentas de aprendizagem nas suas atividades profissionais.



GRÉCIA

Na Grécia, o Instituto Europeu para o Desenvolvimento Local testou os dois primeiros resultados do projeto. Nos UPCOMING WOMEN Cursos de microaprendizagem, 10 profissionais e 15 mulheres com baixas qualificações participaram em reuniões online com foco no módulo 4 – Comunicação intercultural: comunicar ideias através de diferentes culturas e no módulo 1 – Introdução: a importância da competência global. Foram também realizadas duas sessões de UPCOMING WOMEN Workshops: uma online para 10 profissionais e outra presencial para 15 mulheres com baixas qualificações. Aos profissionais, foi apresentado o Manual criado pelo consórcio, enquanto as mulheres participaram nos workshops sobre competências digitais.



PORTUGAL



A Mindshift realizou os seus pilotos presencialmente, envolvendo 16 mulheres e 14 profissionais. As mulheres tiveram a oportunidade de interagir com o módulo 3 - Perspetivas diversas: reconhecer diferentes olhares e visões do mundo e com o módulo 4 - Comunicação intercultural: comunicar ideias através de diferentes culturas. O grupo foi atento, envolvente e participativo, beneficiando da diversidade de proveniências e culturas destas mulheres que enriqueceram a sessão com opiniões e pontos de vista interessantes. Relativamente aos profissionais, a Mindshift realizou os UPCOMING WOMEN Workshops sobre Adaptabilidade & Flexibilidade e Criatividade para 14 participantes. A facilitadora utilizou a moldagem como estratégia para ensinar os profissionais, permitindo-lhes aprender fazendo. Os profissionais foram também encorajados a utilizar a plataforma, bem como os UPCOMING WOMEN Cursos de microaprendizagem com os seus públicos-alvo. No geral, os workshops foram bem-sucedidos e acolhidos por ambos os grupos de participantes.

ESPAÑA



Em Espanha, os resultados 1 e 2 foram testados com profissionais e com mulheres com baixas qualificações. As atividades incluíram a apresentação do projeto e os seus objetivos, a identificação de possíveis beneficiários e a organização de sessões para as participantes. Em relação aos UPCOMING WOMEN Cursos de microaprendizagem, 10 profissionais foram divididos em grupos, respetivamente convidados e utilizadores, que se registaram e forneceram feedback sobre a plataforma. Foram realizadas duas sessões com 15 mulheres com baixas qualificações com competências digitais variadas, que se registaram com seus e-mails ou foram registadas pelos profissionais responsáveis pelo piloto. Em relação aos UPCOMING WOMEN Workshops, deu-se a conhecer a versão inicial do Manual a 14 profissionais, testando alguns workshops com algumas adaptações. Um grupo de 16 mulheres com baixas qualificações teve igualmente duas sessões onde se deu a conhecer o projeto antes de se realizarem os workshops para fins de teste.

BULGÁRIA



O piloto realizado em Sofia envolveu profissionais num evento híbrido - online e presencial -, onde foram previamente introduzidos à plataforma e aos conteúdos dos UPCOMING WOMEN Cursos de microaprendizagem. Durante a sessão, os participantes exploraram dois workshops. Em Plovdiv, quase 20 mulheres com baixas qualificações, incluindo migrantes e em situações vulneráveis, participaram no teste, considerando-o útil e expressando interesse em futuros formatos educacionais. A fundação RCF também testou os UPCOMING WOMEN Workshops no âmbito do Resultado do Projeto 2, destinados a profissionais e a mulheres com baixas qualificações. Os profissionais tomaram conhecimento do manual que contém todos os workshops desenvolvidos pelos parceiros, explorando com mais detalhe dois sobre Pensamento crítico.

É importante relevar que os parceiros do projeto UPCOMING WOMEN, com base nos outputs dos pilotos e considerando o feedback recebido dos participantes, vão trabalhar na melhoria do material e da metodologia dos resultados.

Fique atento às próximas atividades do projeto!