



WORK4FUTURE

Work4Future newsletter #3

Finalização do projeto

Após dois anos de colaboração muito frutífera, os parceiros da Work4Future têm o prazer em informar que os resultados do projeto estão disponíveis em português, búlgaro, eslovaco, francês, grego e italiano.

Mais de setenta profissionais, empresários de EFP, PME, gestores e trabalhadores participaram na elaboração das seguintes ferramentas visando maximizar o desenvolvimento do trabalho remoto em equipas plenamente motivadas:

- **Work4Future Metodologia:** base para a criação de dois guias, nomeadamente o Work4Future Guia de gestão de equipas e o Work4Future Guia para *coaches*. Está disponível em inglês no Website do projeto: [Work4Future Metodologia](#).
- **Work4Future Guia de gestão de equipas:** com foco em seis ferramentas, incluindo: (i) Pensamento positivo, (ii) Comunicação em ambientes virtuais, (iii) Etiqueta no trabalho remoto, (iv) Equilíbrio entre vida profissional e pessoal, (v) Como ser um bom colega e (vi) Atividades. Os [cursos](#) estão disponíveis na plataforma.
- **Work4Future Guia para *coaches*:** fornece recursos e técnicas para ajudar os gestores e formadores a desbloquear todo o seu potencial ao explorar o Work4Future Guia de gestão de equipas e a Work4Future Plataforma. Inclui um questionário, ou seja, uma ferramenta online orientada para a aprendizagem. O [Guia](#) está disponível na plataforma do projeto.
- **Work4Future [Plataforma](#)** incorpora todos os recursos e ferramentas do projeto.

Todos os materiais estarão disponíveis gratuitamente durante os próximos cinco anos.

Visite o Website da Work4Future work4future.eu e o Facebook www.facebook.com/Work4FutureElearning para conhecer as últimas notícias do projeto!



Cofinanciado pela
União Europeia

Financiado pela União Europeia. Os pontos de vista e as opiniões expressas são as do(s) autor(es) e não refletem necessariamente a posição da União Europeia ou da Agência de Execução Europeia da Educação e da Cultura (EACEA). Nem a União Europeia nem a EACEA podem ser tidos como responsáveis por essas opiniões.